

Số: /BC-CVCX

Đà Nẵng, ngày tháng 6 năm 2023

BÁO CÁO

kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2023

Căn cứ công văn số 3987/CV-SXD ngày 02/6/2023 của Sở Xây dựng TP Đà Nẵng về việc chuẩn bị nội dung phục vụ Hội nghị sơ kết 06 tháng đầu năm 2023 về Quy chế dân chủ cơ sở.

Căn cứ Kế hoạch số 90/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023.

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xin báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2023 như sau:

I. KHÁI QUÁT ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH

- Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng là đơn vị sự nghiệp có thu, với chức năng chuyên ngành quản lý, duy trì thường xuyên hệ thống cây xanh công cộng, đồng thời góp phần phát triển hệ thống cây xanh công cộng trên địa bàn thành phố. Bên cạnh đó, Công ty còn đảm nhận trách nhiệm chính trong công tác tổ chức Chợ hoa Tết hằng năm và công tác trang trí hoa tại các điểm nhấn cảnh quan phục vụ Tết Nguyên đán, các lễ hội hoặc sự kiện theo yêu cầu của UBND thành phố. Tổng số viên chức – người lao động của Công ty hiện nay là 609 người.

- Trong 6 tháng đầu năm 2023, Ban Chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đã kịp thời tham mưu cho lãnh đạo Công ty thực hiện tốt những nội dung có liên quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, Chỉ thị số 16/CT-TTg ngày 16/5/2016 của Thủ tướng Chính phủ về tăng cường và đổi mới công tác dân vận trong cơ quan hành chính nhà nước, chính quyền các cấp trong tình hình mới. Kịp thời xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đầu năm 2023, với việc triển khai tổ chức cho 100% đảng viên, VC-NLĐ đăng ký kế hoạch cá nhân Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023 theo Kế hoạch số 548-KH/ĐUSXD ngày 03/02/2023 của Đảng ủy Sở Xây dựng về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện chuyên đề năm 2023 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Đà Nẵng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng*”.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Lãnh đạo Công ty thường xuyên tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, nhà nước về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở; Tập thể lãnh đạo Công ty luôn có sự thống nhất và quyết tâm cao trong việc thực hiện các văn bản về QCDC như: Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ ngày về “*Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*”; Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 Quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ Luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động (thay thế Nghị định số 149/2018/NĐ-CP); Quán triệt các văn bản chỉ đạo của Trung ương, Thành ủy về thực hiện QCDC, như: Chỉ thị số 30-CT/TW, Kết luận số 120-KL/TW của Bộ Chính trị (khóa XI) về “*Tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC*”; Tổ chức quán triệt, tuyên truyền phổ biến các chủ trương của Đảng, nhà nước về thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 07/6/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo việc triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở trên địa bàn thành phố, Chỉ thị 08-CT/TU ngày 05/5/2021 của Ban Thường vụ Thành ủy về lãnh đạo công tác dân vận của các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố giai đoạn 2021 – 2025; Đề án số 04-ĐA/TU ngày 31/12/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “*Dân vận khéo*” trên địa bàn thành phố đến năm 2030 và công tác quán triệt, triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở. Trọng tâm các nội dung trong Công văn số 1021-CV/BDVTU ngày 08/02/2023 của Ban Dân vận Thành ủy về triển khai thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU năm 2023, Công văn số 1022-CV/BDVTU ngày 08/02/2023 của Ban Dân vận Thành ủy về việc đẩy mạnh triển khai Chỉ thị số 08-CT/TU; Quyết định số 2806-QĐ/TU ngày 02/12/2021 của Thành ủy Đà Nẵng ban hành Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị thành phố Đà Nẵng; Chương trình số 197-CTr/BCĐ ngày 11/01/2023 về công tác trọng tâm của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở thành phố năm 2023.

- Quán triệt, tuyên truyền nâng cao nhận thức, trách nhiệm của cán bộ, đảng viên, viên chức và người lao động về thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với việc triển khai thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XIII, Đại hội Đảng bộ thành phố lần thứ XXII, Đại hội Đảng bộ Khối các cơ quan thành phố lần thứ IX, qua đó nhận thấy được sự chuyển biến tích cực về vai trò nhiệm vụ người đứng đầu cấp ủy, cơ quan trong thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở.

- Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC trong hoạt động của Công ty 6 tháng đầu năm 2023 đã triển khai một số văn bản liên quan đến Quy chế dân chủ cơ sở và công tác dân vận sau: Kế hoạch số 90/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng năm 2023; Kế hoạch số 86/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về Công tác cải cách hành chính năm 2023; Kế hoạch số 94/KH-CVCX ngày 16/02/2023 của Công ty về quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội; Kế hoạch số 191/KH-CVCX ngày 18/3/2023 về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà

Năng; Công văn số 227/CVCX-TCHC ngày 28/3/2023 của Công ty về triển khai Chỉ thị số 08-CT/TU, Chỉ thị số 17-CT/TU và Đề án số 04-ĐA/TU của Ban Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố về tiếp tục tăng cường, đổi mới công tác dân vận; Công văn số 390/CVCX-TCHC ngày 16/5/2023 của Công ty về triển khai, tuyên truyền các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và công tác dân vận.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện dân chủ ở cơ sở. Lãnh đạo Công ty luôn thực hiện công khai tài chính, về quản lý, sử dụng ngân sách nhà nước, quản lý sử dụng tài sản của Công ty; tạo điều kiện cho VC-NLĐ tham gia kiểm tra, giám sát, tăng cường công tác phòng chống tham nhũng và thực hành tiết kiệm, chống lãng phí trong cơ quan. Ban thanh tra nhân dân gồm có 03 thành viên luôn phát huy vai trò trong việc tham gia giám sát các hoạt động của Công ty.

2. Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập

- Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan

+ Lãnh đạo Công ty đã triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến từng VC-NLĐ và việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan nhằm phát huy trí tuệ tập thể đảm bảo dân chủ, công khai theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Thường xuyên đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan đơn vị như: Mọi VC-NLĐ Công ty chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc, lễ lối làm việc, các nội quy, quy chế của Công ty đề ra và mặc đồng phục bảo hộ lao động khi làm việc. Có tinh thần đoàn kết giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Hàng tháng đều tổ chức bình bầu thi đua xếp loại A,B,C theo các tiêu chuẩn đã đăng ký.

+ Các tiêu chuẩn thi đua, tiêu chuẩn xếp loại và mức tiền năng suất hàng tháng đều được phổ biến công khai, minh bạch; việc tuyển dụng, bổ nhiệm, quy hoạch, đề bạt cán bộ, thi tay nghề, nâng bậc lương, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác đối với VC-NLĐ đã thực hiện đúng quy trình, đảm bảo công khai, dân chủ. Đầu tháng 5/2022, Công ty đã tiến hành rà soát và niêm yết công khai danh sách 122 VC-NLĐ được nâng lương nâng bậc năm 2023. Công ty thường xuyên duy trì 03 hòm thư góp ý đặt ở tại Công viên 29/3, Văn phòng Công ty và Văn phòng làm việc các Đội đường Tiên Sơn 19.

+ Lãnh đạo Công ty luôn bám vào các quy định của quy chế dân chủ cơ quan để điều hành công việc. Hàng tháng Công ty duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban giữa Ban giám đốc với các đơn vị trưởng trực thuộc nhằm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trên tất cả các mặt đã làm và định hướng công tác sắp đến. Trong giao ban hàng tháng có sự tham gia của Chủ tịch CĐCS và Bí thư LCD nhằm có thêm điều kiện lắng nghe phản ánh về tâm tư, nguyện vọng của người lao động, của lực lượng trẻ cũng như có thêm điều kiện để phổ biến những chủ trương, công tác, phong trào của các đoàn thể đến các đơn vị trực thuộc. Cũng như phổ biến các văn bản về phòng chống dịch Covid – 19 theo triển khai của cấp trên kịp thời. Khi có công việc đột xuất hoặc nội dung quan trọng cần phổ biến, quán triệt, Giám đốc triệu tập toàn thể viên chức văn phòng và hàng ngũ cán bộ gián tiếp từ các đội trở

lên để lắng nghe ý kiến, phát huy trí tuệ của tập thể nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

+ Sau giao ban tháng, các đơn vị trực thuộc Công ty tiến hành họp để đánh giá tình hình tháng qua, triển khai công tác tháng tới, đồng thời phổ biến các chủ trương, chính sách mới và sinh hoạt đoàn thể. Giám đốc Công ty sắp xếp thời gian để tham dự họp với các đơn vị trực thuộc mỗi năm ít nhất một lần. Nhờ vậy, công tác giáo dục chính trị- tư tưởng được duy trì thường xuyên và những vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi trách nhiệm của VC-NLĐ đều được phổ biến công khai dân chủ và đầy đủ, mọi vướng mắc đều được giải quyết kịp thời.

- Trách nhiệm của VC-NLĐ trong cơ quan

+ Tất cả VC-NLĐ của Công ty đã thực hiện tốt trách nhiệm của mình theo sự phân công của lãnh đạo, của Chỉ huy đội, thực hiện nghiêm Luật viên chức và Bộ luật lao động, nội quy quy chế của Công ty, chấp hành nghiêm các quy định phòng chống dịch Covid – 19 theo triển khai của Công ty và đoàn thể.

+ VC-NLĐ của Công ty đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc sử dụng tiết kiệm vật tư, tài sản, thông tin liên lạc, sử dụng điện, nước...của cơ quan. Mặc dù đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính là duy tu bảo dưỡng cây xanh thảm hoa, thảm cỏ...nên việc sử dụng điện, nước có nhu cầu rất lớn nhưng VC-NLĐ Công ty đã cố gắng, khắc phục mọi khó khăn (nhất là vào những ngày nắng nóng, phải bố trí lịch ca tưới nước vào ban đêm) nhằm đảm bảo hệ thống cây xanh đường phố, thảm hoa, thảm cỏ trên các dải phân cách, đảo giao thông, công viên, vườn hoa do Công ty quản lý ngày càng xanh tốt.

+ Bên cạnh đó, tất cả VC-NLĐ thực hiện nghiêm việc xây dựng cơ quan văn hóa, Công ty luôn giữ được mối đoàn kết thống nhất nội bộ tốt, xây dựng môi trường văn hóa trong các hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt quy chế ứng xử của cán bộ viên chức trong đơn vị, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh công sở.

- Dân chủ trong giải quyết công việc

+ Quan hệ với công dân, cơ quan, tổ chức

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng với chức năng, nhiệm vụ chính quản lý di trì các công viên, hệ thống cây xanh công cộng trên địa bàn thành phố, trên cơ sở đó, các quy chế, quy định của Đảng uỷ bộ phận, của Công ty cũng đề ra một trong những nhiệm vụ trọng tâm xây dựng đạo đức VC-NLĐ, Công ty còn có trách nhiệm tiếp nhận đơn thư giải quyết di dời, chặt hạ cây xanh theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân (cơ chế một cửa). Đây là một công việc liên quan đến mọi tổ chức, công dân. Vì vậy, lãnh đạo Công ty đề ra quy trình và thường xuyên nhắc nhở, chấn chỉnh anh chị em về thái độ phục vụ, giao tiếp với nhân dân đến liên hệ công tác, không để hồ sơ trễ hẹn.

+ Quan hệ với cơ quan cấp trên

Trong 6 tháng qua, Công ty luôn chấp hành nghiêm túc tất cả các ý kiến chỉ đạo của cấp trên (HĐND thành phố Đà Nẵng, UBND thành phố Đà Nẵng, Sở Xây dựng), nhanh chóng triển khai thực hiện những nhiệm vụ đột xuất một cách kịp thời, đúng tiến độ, đạt yêu cầu về chất lượng; thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định. Nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý kịp thời tất cả các phản

ảnh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức gửi đến cơ quan, đơn vị liên quan; các vụ việc do phương tiện thông tin đại chúng (Báo đài, Tổng đài 1022...). Đặc biệt là nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý những thông tin do Đường dây nóng HĐND thành phố cung cấp.

+ Quan hệ với đơn vị cấp dưới

Thông báo cho các đơn vị trưởng về các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động và phạm vi trách nhiệm của đơn vị cấp dưới. Sẵn sàng tiếp và làm việc với các đơn vị trưởng cấp dưới để lắng nghe và kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của đơn vị cấp dưới.

- Kết quả tổ chức hội nghị Viên chức – người lao động năm 2023. Vào ngày 10/3/2023 Ban Giám đốc Công ty phối hợp cùng BCH Công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công Hội nghị VC-NLĐ năm 2023, qua Hội nghị đã tập trung bàn bạc, thảo luận quyết định các chỉ tiêu nhiệm vụ và biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2023 cũng như tham gia bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế như: Nội quy lao động, Quy chế xét khen thưởng và Quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2023. Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 được bầu cử mới tại Hội nghị VC-NLĐ năm 2022, được Lãnh đạo Công ty tạo mọi điều kiện thuận lợi để thực hiện chức năng theo quy định, tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, Nghị quyết của Hội nghị Viên chức-Người lao động và các quy định, nội quy, quy chế của Công ty. Ban Thanh tra nhân dân duy trì thường xuyên công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 33/CT-TTg của Thủ tướng Chính phủ, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố gắn với việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện nhiệm vụ chính trị, chế độ chính sách, việc thực hành tiết kiệm, chống quan liêu, tham nhũng, lãng phí. Hằng tháng trước cuộc họp giao ban Công ty, đại diện Ban Thanh tra nhân dân, BTV Công đoàn cơ sở, BCH Liên Chi đoàn tham gia mở các hòm thư góp ý, tuy nhiên trong 6 tháng đầu năm 2023, Ban thanh tra nhân dân không nhận được đơn thư khiếu tố, khiếu nại nào của nhân dân và VC-NLĐ trong đơn vị.

- Công ty đã triển khai thực hiện tốt Đề án số 04-ĐA/TU ngày 31/12/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thành phố đến năm 2030 gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Qua 6 tháng đầu năm 2023, việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đảm bảo tốt. Trước hết là nhờ sự quan tâm của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân thực hiện đảm bảo các nội dung trong quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan đã thật sự phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ, mọi việc được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra... Những nội dung hoạt động của Công ty đều được bàn bạc dân chủ, công khai đi đến thống nhất để thực hiện. Qua đó tác phong, lề lối làm việc của VC-NLĐ đã có nhiều chuyển biến tích cực, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, ý thức phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng phí trong đơn vị. Việc thực hiện tốt quy chế dân chủ ở cơ quan, tiếp tục tạo động lực thúc đẩy nhằm góp phần trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; mặt khác, điều quan trọng hơn

chính là tạo sự đồng thuận, tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể VC-NLĐ để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm

- Những nội dung kế hoạch của Công ty đều được bàn bạc dân chủ, công khai, minh bạch và đi đến thống nhất để thực hiện, qua đó tác phong, lề lối làm việc của VC-NLĐ Công ty đã có nhiều chuyển biến kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, ý thức phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn. Việc thực hiện tốt công tác dân vận cũng như việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ quan, tiếp tục tạo động lực thúc đẩy nhằm góp phần trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; mặt khác, điều quan trọng hơn chính là tạo sự đồng thuận, tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể VC-NLĐ để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

2. Hạn chế và nguyên nhân

- Các thành viên trong Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở làm công tác kiêm nhiệm, công tác chuyên môn nhiều nên việc tham gia xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở đôi lúc còn hạn chế. Vẫn còn một số bộ phận nhỏ VC-NLĐ chưa nhận thức đầy đủ và ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ hoặc do bản tính ngại va chạm nên chưa thật sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các quy chế của đơn vị.

IV. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 6 THÁNG CUỐI NĂM 2023

- Tiếp tục triển khai thực hiện các Chỉ thị, Nghị quyết, các văn bản về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở và công tác dân vận của cấp trên. Tập thể lãnh đạo Công ty luôn có sự thống nhất và quyết tâm cao trong việc thực hiện các văn bản về QCDC như: Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “*Thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập*”. Triển khai Luật thực hiện dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục triển khai thực hiện Kế hoạch số 803/KH-SXD ngày 09/02/2023 của Sở Xây dựng TP Đà Nẵng về thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở năm 2023 tại Sở Xây dựng; Kế hoạch số 90/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 tại Công ty.

- Tiếp tục tuyên truyền vận động VC-NLĐ Công ty thực hiện tốt nội dung đăng ký trong kế hoạch cá nhân về Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh chuyên đề năm 2023, theo Kế hoạch số 548-KH/ĐUSXD ngày 03/02/2023 của Đảng ủy Sở Xây dựng về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện chuyên đề năm 2023 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Đà Nẵng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng*”.

- Tăng cường sự lãnh đạo của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc trong tổ chức triển khai thực hiện quy chế dân chủ; sự phối hợp chặt chẽ giữa Cấp ủy đảng, chính quyền và các tổ chức đoàn thể trong việc phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ, xây dựng đội ngũ cán bộ làm việc năng suất, chất lượng và hiệu quả.

- Tiếp tục phát huy vai trò của tổ chức công đoàn tham gia tổ chức thực hiện QCDC tại nơi làm việc; nâng cao hiệu quả hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân Công ty theo Nghị định số 159/2016/NĐ-CP của Chính phủ.

- Xây dựng đạo đức trong VC-NLĐ, xây dựng nội bộ cơ quan thực sự đoàn kết, thực hiện nghiêm túc các quy trình về đánh giá cán bộ, viên chức, người lao động.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2023 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng. Kính báo cáo Sở Xây dựng biết và tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Xây dựng (báo cáo);
- Lưu: VT, TCHC (Khánh).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Quỳnh Diễm

ducbt-31/08/2023 15:27:19-ducbt-ducbt-ducbt