

Số: /BC-CVCX

Đà Nẵng, ngày tháng 8 năm 2023

BÁO CÁO

Kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng (Từ tháng 1/2022 đến tháng 6/2023)

Thực hiện công văn số 6005/SXD-VP ngày 08 tháng 8 năm 2023 của Sở Xây dựng về triển khai Kế hoạch số 207-KH/ĐKT ngày 27/7/2023 của Đoàn Kiểm tra thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở. Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng báo cáo kết quả việc thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2023 như sau:

I. Đặc điểm tình hình

1. Khái quát đặc điểm tình hình chung của đơn vị.

- Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng là đơn vị sự nghiệp có thu, với chức năng chuyên ngành quản lý, duy trì thường xuyên hệ thống cây xanh công cộng, đồng thời góp phần phát triển hệ thống cây xanh công cộng trên địa bàn thành phố. Bên cạnh đó, Công ty còn đảm nhận trách nhiệm chính trong công tác tổ chức Chợ hoa Tết hằng năm và công tác trang trí hoa tại các điểm nhân cảnh quan phục vụ Tết Nguyên đán, các lễ hội hoặc sự kiện theo yêu cầu của UBND thành phố. Tổng số viên chức - người lao động của Công ty hiện nay là 608 người.

2. Những thuận lợi, khó khăn trong quá trình thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại cơ quan, đơn vị.

- *Thuận lợi:*

+ Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC được kiện toàn theo Quyết định số 626/QĐ-CVCX ngày 20/11/2020 của Giám đốc Công ty, đã thực hiện tốt vai trò trách nhiệm tham mưu cho cấp ủy lãnh đạo, chỉ đạo; hướng dẫn thực hiện Quy chế dân chủ (QCDC) cơ sở, thường xuyên nắm tình hình thực hiện tại cơ sở; Các đoàn thể Công đoàn cơ sở và Ban Thanh tra nhân dân phát huy tốt vai trò tuyên truyền, vận động VC-NLĐ thực hiện tốt QCDC tại đơn vị, phát huy quyền làm chủ, thực hiện chủ trương đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy quy chế của Công ty. Tích cực tham gia đóng góp xây dựng Đảng, chính quyền ngày càng trong sạch, vững mạnh đã thật sự phát huy quyền làm chủ, mọi việc được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra.

- *Khó khăn:*

+ Với số lượng VC-NLĐ Công ty đông, địa bàn làm việc trải dài trên phạm vi toàn thành phố, nên đôi lúc công tác nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư tình cảm của anh em còn hạn chế, chưa kịp thời, mặc dù đã được các đoàn thể Công ty phổ biến tuyên truyền nhưng vẫn còn một bộ phận nhỏ VC-NLĐ chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của QCDC hoặc do bản tính ngại va chạm nên chưa thật sự quan tâm đóng góp ý kiến để xây dựng và hoàn thiện các quy chế của đơn vị.

II. Kết quả thực hiện

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, chính quyền

- Trên cơ sở Văn bản chỉ đạo của cấp trên, Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc Công ty đã lãnh đạo, chỉ đạo việc quán triệt, tuyên truyền các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và triển khai thực hiện các văn bản chỉ đạo của cấp trên về công tác dân vận cơ quan Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở lồng ghép trong các cuộc họp ĐUBP, giao ban Công ty, đồng thời phổ biến về các đơn vị trực thuộc như: Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “Thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 07/6/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo việc triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở trên địa bàn thành phố; Chương trình số 197-CTr/BCĐ ngày 11/01/2023 về công tác trọng tâm của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở thành phố năm 2023. Công văn số 1022-CV/BDVTU ngày 08/02/2023 về việc đẩy mạnh triển khai Chỉ thị số 08-CT/TU về lãnh đạo công tác dân vận của các cơ quan nhà nước, công tác quán triệt, triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; Công văn số 932/SXD-VP ngày 16/02/2022 của Sở Xây dựng về việc triển khai thực hiện Quy chế công tác dân vận của hệ thống chính trị thành phố. Kế hoạch số 803/KH-SXD ngày 09/02/2023 về Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Sở Xây dựng năm 2023; Công văn số 3204/SXD-VP ngày 10/5/2023 của Sở Xây dựng về triển khai, tuyên truyền các văn bản về thực hiện QCDC cơ sở và công tác dân vận.

- Việc ban hành các văn bản lãnh đạo, chỉ đạo triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở tại đơn vị như:

+ Quyết định số 626/QĐ-CVCX ngày 20/11/2020 về việc kiện toàn Ban Chỉ đạo QCDC trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng (*Thay thế cho Quyết định số 450/QĐ-CVCX ngày 29/9/2017*).

+ Quyết định số 627/QĐ-CVCX ngày 20/11/2020 về việc ban hành Quy chế thực hiện dân chủ trong hoạt động của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng (*Thay thế cho Quyết định số 158/QĐ-CVCX ngày 12/6/2015*).

+ Kế hoạch số 153/KH-CVCX ngày 16/02/2022 của Công ty về thực hiện QCDC ở cơ sở tại Công ty năm 2023.

+ Kế hoạch số 90/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về thực hiện QCDC ở cơ sở tại Công ty năm 2023.

+ Kế hoạch số 86/KH-CVCX ngày 14/02/2023 của Công ty về Công tác cải cách hành chính năm 2023 Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

+ Kế hoạch số 94/KH-CVCX ngày 16/02/2023 của Công ty về quán triệt, tuyên truyền Chỉ thị 18-CT/TW ngày 26/10/2022 của Ban Bí thư Trung ương Đảng về phát huy vai trò, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác giám sát, phản biện xã hội của Mặt trận Tổ quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị xã hội.

+ Kế hoạch số 191/KH-CVCX ngày 18/3/2023 về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

+ Công văn số 227/CVCX-TCHC ngày 28/3/2023 của Công ty về triển khai Chỉ thị số 08-CT/TU, Chỉ thị số 17-CT/TU và Đề án số 04-ĐA/TU của Ban

Thường vụ Thành ủy, Chỉ thị số 02/CT-UBND của UBND thành phố về tiếp tục tăng cường, đổi mới công tác dân vận.

+ Công văn số 390/CVCX-TCHC ngày 16/5/2023 của Công ty về triển khai, tuyên truyền các văn bản về thực hiện QCDC cơ sở và công tác dân vận.

+ Báo cáo số 506/BC-CVCX ngày 13/6/2023 của Công ty về kết quả thực hiện QCDC cơ sở 6 tháng đầu năm, nhiệm vụ trọng tâm 6 tháng cuối năm 2023.

+ Công văn số 707/CVCX-TCHC ngày 08/8/2023 của Công ty về triển khai thực hiện QCDC cơ sở 06 tháng cuối năm 2023, theo Công văn số 5913/SXD-VP ngày 04/8/2023 của Sở Xây dựng.

- Công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC ở cơ sở hằng năm; việc sơ kết, tổng kết và nhân rộng các điển hình, mô hình thực hiện tốt QCDC ở cơ sở.

+ Vào ngày 20/9/2022, Công ty phục vụ đoàn kiểm tra Sở Xây dựng theo Kế hoạch số 6153/KH-SXD ngày 23/8/2022 về Kiểm tra công tác cải cách hành chính, công tác nội vụ, Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 43-CT/TU, Chỉ thị số 05-CT/TW, quy chế dân chủ cơ sở và một số công tác khác tại Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng, kết quả được Đoàn kiểm tra đánh giá **Tốt**.

+ Định kỳ 6 tháng, cuối năm Công ty thực hiện việc báo cáo kết quả thực hiện QCDC ở cơ sở tại đơn vị, kèm bảng tự chấm điểm tiêu chí đánh giá, xếp loại theo hướng dẫn tại Nghị định số 04/2015/NĐ-CP. Gửi về Sở Xây dựng theo quy định.

2. Kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại đơn vị

- Trách nhiệm của người đứng đầu cơ quan

+ Lãnh đạo Công ty đã triển khai kịp thời các văn bản chỉ đạo của cấp trên liên quan đến từng VC-NLĐ và việc thực hiện quy chế dân chủ trong hoạt động cơ quan nhằm phát huy trí tuệ tập thể đảm bảo dân chủ, công khai theo Nghị định 04/2015/NĐ-CP của Chính phủ. Đăng ký xây dựng cơ quan đạt chuẩn văn hoá giai đoạn 2021-2026 gửi về Liên đoàn Lao động thành phố theo triển khai. Thường xuyên đẩy mạnh công tác cải cách hành chính tại cơ quan đơn vị như: Mọi VC-NLĐ Công ty chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc, lề lối làm việc, các nội quy, quy chế của Công ty đề ra và mặc đồng phục bảo hộ lao động khi làm việc. Có tinh thần đoàn kết giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Hàng tháng đều tổ chức bình bầu thi đua xếp loại A,B,C theo các tiêu chuẩn đã đăng ký.

+ Các tiêu chuẩn thi đua, tiêu chuẩn xếp loại và mức tiền năng suất hàng tháng đều được phổ biến công khai, minh bạch; việc tuyển dụng, bổ nhiệm, quy hoạch, đề bạt cán bộ, thi tay nghề, nâng bậc lương, khen thưởng, kỷ luật và các chế độ chính sách khác đối với VC-NLĐ đã thực hiện đúng quy trình, đảm bảo công khai, dân chủ. Đầu tháng 5/2023, Công ty đã tiến hành rà soát và niêm yết công khai danh sách 119 CNLĐ đủ điều kiện thi tay nghề, nâng bậc lương năm 2023. Công ty thường xuyên duy trì 03 hòm thư góp ý đặt ở tại Công viên 29/3, Văn phòng Công ty và Văn phòng làm việc các Đội đường Tiên Sơn 19.

+ Lãnh đạo Công ty luôn bám vào các quy định của QCDC cơ quan để điều hành công việc. Hàng tháng Công ty duy trì đều đặn các cuộc họp giao ban giữa Ban giám đốc với Trưởng các đơn vị trực thuộc và trưởng các đoàn thể, nhằm đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trên tất cả các mặt đã làm và định hướng công tác

sắp đến. Trong giao ban hàng tháng có sự tham gia của Chủ tịch CĐCS và Bí thư LCD nhằm có thêm điều kiện lắng nghe phản ánh về tâm tư, nguyện vọng của người lao động, của lực lượng trẻ cũng như có thêm điều kiện để phổ biến những chủ trương, công tác, phong trào của các đoàn thể đến các đơn vị trực thuộc. Cũng như phổ biến các văn bản về phòng chống dịch Covid – 19 theo triển khai của cấp trên kịp thời. Khi có công việc đột xuất hoặc nội dung quan trọng cần phổ biến, quán triệt, Giám đốc triệu tập toàn thể viên chức văn phòng và hàng ngũ cán bộ gián tiếp từ các đội trở lên để lắng nghe ý kiến, phát huy trí tuệ của tập thể nhằm thực hiện tốt các nhiệm vụ được giao.

+ Sau giao ban tháng, các đơn vị trực thuộc Công ty tiến hành họp để đánh giá tình hình tháng qua, triển khai công tác tháng tới, đồng thời phổ biến các chủ trương, chính sách mới và sinh hoạt đoàn thể. Giám đốc Công ty sắp xếp thời gian để tham dự họp với các đơn vị trực thuộc mỗi năm ít nhất một lần. Nhờ vậy, công tác giáo dục chính trị- tư tưởng được duy trì thường xuyên và những vấn đề liên quan đến chế độ, chính sách, quyền lợi trách nhiệm của VC-NLĐ đều được phổ biến công khai dân chủ và đầy đủ, mọi vướng mắc đều được giải quyết kịp thời.

- Trách nhiệm của VC-NLĐ trong cơ quan

+ Tất cả VC-NLĐ của Công ty chấp hành tốt các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện nghiêm Luật viên chức và Bộ luật lao động, thực hiện tốt trách nhiệm của mình theo sự phân công của lãnh đạo Công ty, trưởng đơn vị, nội quy quy chế của Công ty, chấp hành nghiêm các quy định phòng chống dịch Covid – 19 theo triển khai và tham gia đầy đủ các hoạt động của đoàn thể.

+ VC-NLĐ của Công ty đã nêu cao tinh thần trách nhiệm trong việc sử dụng tiết kiệm vật tư, tài sản, thông tin liên lạc, sử dụng điện, nước... của cơ quan. Mặc dù đơn vị thực hiện nhiệm vụ chính là duy tu bảo dưỡng cây xanh thảm hoa, thảm cỏ... nên việc sử dụng điện, nước có nhu cầu rất lớn nhưng VC-NLĐ Công ty đã cố gắng, khắc phục mọi khó khăn (nhất là vào những ngày nắng nóng, phải bố trí lịch ca tưới nước vào ban đêm) nhằm đảm bảo hệ thống cây xanh đường phố, thảm hoa, thảm cỏ trên các dải phân cách, đảo giao thông, công viên, vườn hoa do Công ty quản lý ngày càng xanh tốt.

+ Bên cạnh đó, tất cả VC-NLĐ thực hiện nghiêm việc xây dựng cơ quan văn hóa, Công ty luôn giữ được mối đoàn kết thống nhất nội bộ tốt, xây dựng môi trường văn hóa trong các hoạt động của đơn vị. Thực hiện tốt quy chế ứng xử của cán bộ viên chức trong đơn vị, xây dựng nếp sống văn hóa, văn minh công sở.

- Dân chủ trong giải quyết công việc

+ *Quan hệ với công dân, cơ quan, tổ chức*

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng với chức năng, nhiệm vụ chính quản lý di trì các công viên, hệ thống cây xanh công cộng trên địa bàn thành phố, trên cơ sở đó, các quy chế, quy định của Đảng uỷ bộ phận, của Công ty cũng đề ra một trong những nhiệm vụ trọng tâm xây dựng đạo đức VC-NLĐ, Công ty còn có trách nhiệm tiếp nhận đơn thư giải quyết di dời, chặt hạ cây xanh theo yêu cầu của tổ chức, cá nhân (cơ chế một cửa). Đây là một công việc liên quan đến mọi tổ chức, công dân. Vì vậy, lãnh đạo Công ty đề ra quy trình và thường xuyên nhắc nhở,

chấn chỉnh anh chị em về thái độ phục vụ, giao tiếp với nhân dân đến liên hệ công tác, không để hồ sơ trễ hẹn. Lãnh đạo Công ty cũng đã ban hành Nội quy tiếp công dân tại Công ty theo Quyết định số 526/QĐ-CVCX ngày 10/12/2021.

+ Quan hệ với cơ quan cấp trên

Trong thời gian qua, Công ty luôn chấp hành nghiêm túc tất cả các ý kiến chỉ đạo của cấp trên (HĐND thành phố Đà Nẵng, UBND thành phố Đà Nẵng, Sở Xây dựng), nhanh chóng triển khai thực hiện những nhiệm vụ đột xuất một cách kịp thời, đúng tiến độ, đạt yêu cầu về chất lượng; thực hiện đầy đủ chế độ báo cáo định kỳ theo quy định. Nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý kịp thời tất cả các phản ánh, kiến nghị, khiếu nại, tố cáo của người dân, tổ chức gửi đến cơ quan, đơn vị liên quan; các vụ việc do phương tiện thông tin đại chúng (Báo đài, Tổng đài 1022...). Đặc biệt là nhanh chóng kiểm tra và triển khai xử lý những thông tin do Đường dây nóng HĐND thành phố cung cấp.

+ Quan hệ với đơn vị cấp dưới

Thông báo cho trưởng các đơn vị về các quy định pháp luật liên quan đến hoạt động và phạm vi trách nhiệm của đơn vị cấp dưới. Sẵn sàng tiếp và làm việc với các trưởng đơn vị cấp dưới để lắng nghe và kịp thời giải quyết những kiến nghị, đề xuất của đơn vị cấp dưới. Bên cạnh đó Công đoàn cơ sở cũng đã ban hành Nội quy tiếp đoàn viên, VC-NLĐ Công ty (theo Quyết định số 39/QĐ-CĐCS ngày 26/5/2023) theo đó, đoàn viên VC-NLĐ khi có thắc mắc về chế độ chính sách, quyền lợi của mình đều được Chủ tịch hoặc Phó chủ tịch CĐCS tiếp trong giờ hành chính các ngày trong tuần.

- Kết quả thực hiện QCDC gắn với việc thực hiện Chỉ thị số 17-CT/TU, Chỉ thị số 08-CT/TU:

+ Chỉ đạo thực hiện tốt công tác cải cách hành chính tại cơ quan, đơn vị. Đề cao kỷ luật, kỷ cương, gương mẫu của người đứng đầu cơ quan trong thực hiện giờ giấc làm việc và văn hóa công vụ. Viên chức-người lao động trong đơn vị chấp hành và sử dụng hiệu quả thời giờ làm việc theo quy định pháp luật, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan.

+ Tăng cường việc ứng dụng công nghệ thông tin trong xử lý công việc nhất là giải quyết hồ sơ một cửa liên quan đến cây xanh theo hình thức trực tuyến, sử dụng chữ ký số trong quản lý văn bản, trang bị đầy đủ máy vi tính cho VC-NLĐ các phòng, các đơn vị trực thuộc. Thực hiện đảm bảo trên 95% văn bản đến và đi của Công ty được trao đổi qua môi trường điện tử, các cán bộ chủ chốt của Công ty thường xuyên sử dụng hệ thống thư điện tử công vụ. Việc ứng dụng Công nghệ thông tin và trao đổi điện tử đã giúp nâng cao hiệu suất công tác, tiết kiệm thời gian, tạo điều kiện thuận lợi cho VC-NLĐ hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

+ Công ty đã xây dựng và triển khai đầy đủ, kịp thời các văn bản về cải cách hành chính đến toàn thể VC-NLĐ trong đơn vị; thường xuyên kiểm tra, rà soát Quy trình tiếp nhận, xử lý và trả kết quả trong lĩnh vực trồng, chặt hạ, di dời, chặt nhánh tỉa cành, chặt rễ cây xanh công cộng để cắt bỏ những nội dung không cần thiết cũng như giảm thời gian giải quyết nhằm tạo thuận lợi hơn cho người dân và doanh nghiệp khi có nhu cầu. Nâng cao tinh thần trách nhiệm khi giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, công dân, doanh nghiệp, đảm bảo giải quyết đúng trình tự,

thủ tục và thời gian quy định, không gây phiền hà, sách nhiễu khi thi hành nhiệm vụ, công vụ.

+ Kết quả tổ chức Hội nghị Viên chức-người lao động năm 2023: Vào ngày 10/3/2023 Ban Giám đốc Công ty phối hợp cùng BCH Công đoàn cơ sở đã tổ chức thành công Hội nghị VC-NLĐ năm 2023, qua Hội nghị đã tập trung bàn bạc, thảo luận quyết định các chỉ tiêu nhiệm vụ và biện pháp thực hiện kế hoạch năm 2023 cũng như tham gia bổ sung, sửa đổi các nội quy, quy chế như: Nội quy lao động, Quy chế xét khen thưởng và Quy chế Chi tiêu nội bộ năm 2023. Ban Thanh tra nhân dân nhiệm kỳ 2022-2024 được bầu mới tại Hội nghị VC-NLĐ năm 2022, được Lãnh đạo Công ty tạo mọi điều kiện thuận lợi để thực hiện chức năng theo quy định, tham gia giám sát việc thực hiện chính sách, pháp luật, Nghị quyết của Hội nghị Viên chức-Người lao động và các quy định, nội quy, quy chế của Công ty đã được thông qua Hội nghị. Hằng tháng trước cuộc họp giao ban Công ty, đại diện Ban Thanh tra nhân dân, BTV Công đoàn cơ sở, BCH Liên Chi đoàn tham gia mở các hòm thư góp ý, tuy nhiên trong 2022 và 6 tháng đầu năm 2023, Ban thanh tra nhân dân không nhận được đơn thư khiếu tố, khiếu nại nào của nhân dân và VC-NLĐ trong đơn vị.

- Công đoàn cơ sở đã thực hiện đầy đủ chức năng chăm lo, bảo vệ quyền lợi hợp pháp của đoàn viên, VC-NLĐ Công ty, tham gia giám sát, kiểm tra trong việc thực hiện chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế hoạt động của cơ quan và các quy định khác. Hằng năm đều phối hợp với lãnh đạo chuyên môn tổ chức Hội nghị Viên chức-Người lao động, tham gia vào các Hội đồng khen thưởng, Hội đồng kỷ luật, Hội đồng thi tay nghề, xét nâng lương...nhằm đảm bảo quyền lợi chính đáng cho người lao động.

- Công ty đã tuyên truyền triển khai thực hiện tốt Đề án số 04-ĐA/TU ngày 31/12/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về một số giải pháp đẩy mạnh thực hiện phong trào thi đua “Dân vận khéo” trên địa bàn thành phố đến năm 2030 gắn với việc “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”. Trong thời gian qua công tác dân vận gắn với thực hiện QCDC ở cơ sở đảm bảo tốt. Trước hết là nhờ sự quan tâm của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân thực hiện đảm bảo các nội dung trong QCDC trong hoạt động cơ quan đã thật sự phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ, mọi việc được biết, được tham gia ý kiến, được giám sát, kiểm tra...

- Luật thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2022 có hiệu lực kể từ ngày 01/7/2023, qua đó ĐUBP, Lãnh đạo Công ty tập trung đẩy mạnh việc phổ biến, tuyên truyền, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở gắn với thực hiện các nhiệm vụ chính trị của đơn vị đến toàn thể đảng viên, viên chức, người lao động, tổ chức kiểm tra, giám sát QCDC ở cơ sở, từ đó đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của người đứng đầu trong thực hiện QCDC ở cơ sở, gắn với việc triển khai thực hiện các chỉ thị, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

- Những nội dung hoạt động của Công ty đều được bàn bạc dân chủ, công khai đi đến thống nhất để thực hiện. Qua đó tác phong, lề lối làm việc của VC-NLĐ đã có nhiều chuyển biến tích cực, kỷ cương, kỷ luật được tăng cường, ý thức phục vụ nhân dân ngày càng tốt hơn, thực hành tiết kiệm, chống tham nhũng, lãng

phí trong đơn vị. Việc thực hiện tốt QCDC ở cơ quan, tiếp tục tạo động lực thúc đẩy nhằm góp phần trong công tác xây dựng đội ngũ cán bộ; mặt khác, điều quan trọng hơn chính là tạo sự đồng thuận, tinh thần đoàn kết nhất trí cao trong toàn thể VC-NLĐ để thực hiện thắng lợi nhiệm vụ chính trị của Công ty.

III. Đánh giá chung

- Năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023, Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC cơ sở đã kịp thời tham mưu cho lãnh đạo Công ty thực hiện tốt những nội dung có liên quan theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập, các văn bản chỉ đạo khác. Ban Chỉ đạo đã kịp thời xây dựng kế hoạch thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở đầu năm 2023 gắn với việc triển khai tổ chức cho 100% đảng viên, VC-NLĐ đăng ký kế hoạch cá nhân Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh theo chuyên đề năm 2023 theo Kế hoạch số 548-KH/ĐUSXD ngày 03/02/2023 của Đảng ủy Sở Xây dựng về tổ chức học tập, quán triệt, tuyên truyền và triển khai thực hiện chuyên đề năm 2023 “*Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về phát huy giá trị văn hóa, sức mạnh con người Đà Nẵng trong sự nghiệp xây dựng và phát triển thành phố Đà Nẵng*”.

- Việc thực hiện dân chủ trong đơn vị đã thể hiện sự lãnh đạo của Đảng theo nguyên tắc tập trung dân chủ, thực hiện trách nhiệm của Thủ trưởng đơn vị và phát huy vai trò của các tổ chức, đoàn thể trong Công ty.

1. Ưu điểm

- Năm 2022 và 6 tháng đầu năm 2023, việc thực hiện QCDC ở cơ sở đảm bảo tốt. Trước hết là nhờ sự quan tâm của Đảng ủy bộ phận, Ban Giám đốc và sự phối hợp chặt chẽ của các đoàn thể, Ban thanh tra nhân dân đã thực hiện đảm bảo chức năng kiểm tra giám sát Nghị quyết hằng năm và nội quy quy chế của Công ty, thật sự phát huy quyền làm chủ của VC-NLĐ Công ty. Trong thời gian qua tình hình tư tưởng, việc làm của VC-NLĐ Công ty luôn ổn định, yên tâm công tác.

2. Những khó khăn, tồn tại, hạn chế và nguyên nhân

- Một vài VC-NLĐ (*công nhân lao động trực tiếp*) chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tầm quan trọng của Quy chế dân chủ nên đôi lúc việc phản ánh kiến nghị chưa đúng quy định.

IV. Đề xuất, kiến nghị.

- Không có.

V. Nhiệm vụ và giải pháp trong thời gian đến

1. Nhiệm vụ

- Tiếp tục chỉ đạo tổ chức thực hiện hiệu quả QCDC ở cơ sở, xác định mục tiêu thực hiện QCDC là góp phần thực hiện nhiệm vụ chính trị.

- Xây dựng kế hoạch triển khai Luật Thực hiện dân chủ ở cơ sở; phổ biến, tuyên truyền về nội dung các văn bản chỉ đạo của Đảng, Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở. Tiếp tục chỉ đạo triển khai thực hiện QCDC vào nề nếp, gắn thực hiện QCDC với tiếp tục thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), các chỉ thị, nghị quyết của Đảng.

- Tăng cường hơn nữa sự lãnh đạo của Đảng uỷ BP đối với công tác cải cách thủ tục hành chính; công khai, minh bạch và QCDC ở cơ sở.

- Gắn việc thực hiện Nội quy lao động, các quy chế khác có liên quan đến hoạt động của Công ty, tiếp tục thực hiện chương trình thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, phòng, chống tham nhũng.

- Vận động toàn thể VC-NLĐ Công ty gương mẫu thực hiện chủ trương chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước; nhằm đưa chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước sớm đi vào cuộc sống, đảm bảo quyền và lợi ích chính đáng của người lao động. Thực hiện quy tắc ứng xử trong cơ quan, xây dựng cơ quan văn hoá. Tiếp tục xây dựng bộ máy tổ chức Công ty ngày càng hoàn thiện; nâng cao vai trò hoạt động của các đoàn thể và Ban thanh tra nhân dân.

- Phát động và duy trì các phong trào thi đua yêu nước nhằm phấn đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao. Xây dựng tổ chức Đảng, chính quyền, đoàn thể ngày càng vững mạnh.

2. Giải pháp

- Tăng cường công tác lãnh đạo hệ thống chính trị tiếp tục triển khai thực hiện Nghị định 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về “Thực hiện QCDC trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập”; Chỉ thị số 17-CT/TU ngày 07/6/2022 của Ban Thường vụ Thành ủy về tăng cường lãnh đạo việc triển khai thực hiện QCDC ở cơ sở trên địa bàn thành phố; Chương trình số 197-CTr/BCĐ ngày 11/01/2023 về công tác trọng tâm của Ban Chỉ đạo thực hiện QCDC ở cơ sở thành phố năm 2023.

- Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát việc triển khai thực hiện QCDC cơ sở tại Công ty.

- Cụ thể hóa nội dung các chỉ thị, nghị quyết của Trung ương, Bộ Chính trị, Ban Bí thư và của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng về công tác dân vận cơ quan Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Nâng cao chất lượng công tác tham mưu, công tác phối hợp của các tổ chức đoàn thể về QCDC đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Trên đây là báo cáo kết quả thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở tại Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng. Kính báo cáo để Sở Xây dựng được biết và tổng hợp ./.

Nơi nhận:

- Sở Xây dựng (để báo cáo);
- Ban Chỉ đạo QCDC Cty (để biết);
- Lưu: VT, TC-HC (Khánh).

GIÁM ĐỐC

Nguyễn Thị Quỳnh Diễm