

Số: 567/BC-CVCX

Đà Nẵng, ngày 14 tháng 6 năm 2021

BÁO CÁO

Kết quả thực hiện nội dung cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu 6 tháng đầu năm 2021 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng

Kính gửi: Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng.

Căn cứ Kế hoạch số 1977/KH-SXD ngày 26 tháng 3 năm 2021 của Sở Xây dựng về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ kế hoạch số 305/KH-CVCX ngày 05 tháng 4 năm 2021 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Công ty Công viên - Cây xanh Đà Nẵng;

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xin báo kết quả thực hiện nhiệm vụ 6 tháng đầu năm 2021, cụ thể như sau:

I. TÌNH HÌNH TRIỂN KHAI

1. Công tác chỉ đạo, điều hành triển khai các Chỉ thị, Nghị quyết

- Công ty tiếp tục triển khai đến toàn thể VC-NLĐ thực hiện nghiêm túc các Chỉ thị, Nghị quyết của Trung ương và các cấp như:

+ Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII), Quy định số 08-QĐ/TW của Ban Chấp hành Trung ương, Chỉ thị số 05-CT/TW, Quy định số 101-QĐ/TW ngày 07/6/2021 của Ban Bí thư về trách nhiệm nêu gương của cán bộ, đảng viên, nhất là cán bộ chủ chốt các cấp.

+ Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 05-CT/TU, Chỉ thị số 07/CT-UBND ngày 21/7/2015 của UBND thành phố Đà Nẵng về tổ chức xử lý vi phạm trong quá trình giải quyết hồ sơ, công việc của tổ chức, cá nhân và các văn bản chỉ đạo của UBND thành phố về thực thi công vụ.

+ Kế hoạch số 1977/KH-SXD ngày 26 tháng 3 năm 2021 của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về việc đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng.

- Thường xuyên tuyên truyền nhắc nhở VC-NLĐ nâng cao phẩm chất, đạo đức, ngăn chặn, đẩy lùi các hiện tượng suy thoái về tư tưởng chính trị, chống các biểu hiện “tự diễn biến” “tự chuyển hóa” trong nội bộ; Tiếp tục đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính; phòng chống tham nhũng, lãng phí, tiêu cực trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

- Công ty đã ban hành Kế hoạch số 305/KH-CVCX ngày 05/4/2021 và Công văn số 306/CVCX-TCHC để các đơn vị tổ chức cho VC-NLĐ đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2021.

2. Công tác tuyên truyền giáo dục

Đảng bộ bộ phận cùng với lãnh đạo chuyên môn phối hợp với Công đoàn, Đoàn Thanh niên Công ty đã phát động các phong trào thi đua, tổ chức các hoạt động tuyên truyền, giáo dục trong toàn thể VC-NLĐ, có lồng ghép việc thực hiện Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII); Chỉ thị số 05-CT/TW; Chỉ thị số 26/CT-TTg, Chỉ thị số 27/CT-TTg và Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 05-CT/TU, Chỉ thị số 14/CT-UBND vào thực tế công tác và sinh hoạt nhằm tạo khí thế thi đua sôi nổi trong đơn vị.

Thông qua các buổi sinh hoạt hàng tháng, lãnh đạo Công ty thường xuyên nhắc nhở các trưởng đơn vị triển khai toàn thể VC-NLĐ của đơn vị mình chú ý thực hiện tốt Kế hoạch số 1977/KH-SXD của Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng theo các nội dung đã đăng kết trong Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2021 của cá nhân và áp dụng vào công việc hằng ngày bằng cách cụ thể hoá nội dung thực hiện học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và nâng cao tinh thần trách nhiệm vào thực tế công việc cho phù hợp với yêu cầu, nhiệm vụ của từng người.

3. Các chuyên đề, các nội dung giải pháp đã được nêu trong kế hoạch

3.1. Chuyên đề về học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh

Thông qua các buổi sinh hoạt, Công ty đã phổ biến kịp thời và đầy đủ nội dung chuyên đề năm 2021 cho toàn thể VC-NLĐ: *"Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh gắn với thực hiện Chỉ thị số 29-CT/TU, Chỉ thị số 43-CT/TU của Ban Thường vụ Thành ủy Đà Nẵng, Đề án xây dựng "TP 4 an", Chỉ thị 14/CT-UBND của UBND thành phố Đà Nẵng"*.

3.2. Chấn chỉnh kỷ luật, kỷ cương hành chính; thái độ tinh thần, trách nhiệm và tính chuyên nghiệp của cán bộ, đảng viên, công nhân, viên chức và người lao động

- Công ty thực hiện nghiêm kỷ luật, kỷ cương trong cơ quan đơn vị, tăng cường quản lý chặt chẽ, thường xuyên kiểm tra việc chấp hành nội quy, quy chế, giờ giấc làm việc và thực hiện tốt nhiệm vụ chuyên môn kể cả các công việc đột xuất của VC-NLĐ Công ty.

- Toàn thể VC-NLĐ Công ty chấp hành nghiêm chỉnh giờ giấc, lề lối làm việc, các nội qui, qui chế của cơ quan đề ra và mặc đồng phục bảo hộ lao động khi làm việc. Có tinh thần đoàn kết giúp đỡ nhau để hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao nhất là thực hiện nghiêm túc các biện pháp phòng chống dịch theo văn bản chỉ đạo của cấp trên.

3.3. Giảm hội họp, chống phô trương, thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở

- **Giảm hội họp:** Triển khai thực hiện nghiêm túc Quy chế quy định chế độ họp.

- **Giảm bệnh hình thức, phô trương:** Sử dụng tài sản, công quỹ, xe ô tô công đúng quy định, tiết kiệm; hạn chế tổ chức các ngày kỷ niệm, hội họp, tiếp khách không thật sự cần thiết gây lãng phí ngân sách nhà nước.

- **Thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở** theo Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ về thực hiện dân chủ trong hoạt động của cơ quan hành chính nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập.

Công ty duy trì 02 thùng thư góp ý đặt tại Văn phòng và Đài Tượng niệm đường 2/9. Tuy nhiên, từ đầu năm đến nay không có thư góp ý hay phản ánh nào.

3.4. Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin

Sử dụng có hiệu quả phần mềm Quản lý văn bản điều hành, phần mềm Quản lý cán bộ viên chức, phần mềm cải cách hành chính, phần mềm Một cửa điện tử. Tăng cường

công tác giải quyết đơn thư theo hình thức trực tuyến và triển khai kiểm soát ra vào cơ quan làm việc thông qua việc khai báo y tế điện tử và quét mã QR-Code.

3.5. Nâng cao chất lượng, giải quyết thủ tục hành chính cho công dân, tổ chức

- Hướng dẫn thủ tục đăng ký trên phương tiện thông tin đại chúng để công dân, tổ chức có thể tiếp cận các biểu mẫu và thực hiện đúng quy trình tiếp nhận hồ sơ và trả kết quả. Tạo điều kiện tối đa cho các tổ chức và công dân đến liên hệ công việc.

- Công ty có bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hồ sơ về đơn thư liên quan đến cây xanh để đề nghị Sở Xây dựng cấp phép trồng, chặt hạ, di dời, chặt nhánh và tỉa cành cây xanh công cộng trên địa bàn toàn thành phố. Do vậy, Công ty thường xuyên nhắc nhở, cán bộ, đảng viên, viên chức trực tiếp giải quyết hồ sơ, thủ tục hành chính của tổ chức, công dân đảm bảo thời gian quy định không có tình trạng chậm trễ, thất lạc hồ sơ đã tạo thiện cảm cho các tổ chức, công dân khi đến liên hệ công tác.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Tình hình xây dựng kế hoạch và cam kết thực hiện các chỉ thị của VC-NLĐ trong đơn vị

Công ty triển khai đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2021 đến toàn thể VC-NLĐ với số lượng đăng ký cụ thể như sau: **551/638 người** (trong đó: 85 đ/c đảng viên (đăng ký riêng) và 02 người không đăng ký (*Nguyễn Văn Tường-Nhân viên Phòng Kế hoạch-Đầu tư nghỉ không lương dài ngày, Phan Ngọc Tân-Nhân viên Đội Xe Cơ giới, mới hợp đồng, chưa đủ thời gian 03 tháng*)

(Có Bảng tổng hợp kèm theo).

2. Tổng hợp kết quả thực hiện nội dung trong kế hoạch và cam kết của mỗi VC-NLĐ trong cơ quan, đơn vị từ bảng đánh giá theo mẫu được ban hành

Theo Kế hoạch của Sở Xây dựng và Kế hoạch Công ty, vào ngày 02 tháng 6 năm 2021 Công ty đã ban hành Công văn số 532/CVCX-TCHC về việc triển khai đánh giá kết quả thực hiện Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu 6 tháng đầu năm 2021.

Trên cơ sở đó, Công ty triển khai đánh giá kết quả thực hiện Bản cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu 6 tháng đầu năm 2021, cụ thể như sau:

- Tổng số VC-NLĐ thực hiện việc đánh giá: 547 người

- Số VC-NLĐ không thực hiện đánh giá: 04 người (*bao gồm: Phạm Việt Anh-Đội Công viên 29/3, Nguyễn Tấn-Đội Xe Cơ giới, Nguyễn Trịnh Song Phúc-Đội CX Ngũ Hành Sơn, Nguyễn Tấn Hoàng-Đội CV Biển Đông: do nghỉ việc*)

(Có Bảng tổng hợp kèm theo)

3. Kết quả thực hiện nội dung và giải pháp cụ thể đã đề ra trong kế hoạch của cơ quan, đơn vị, cụ thể:

- Giải pháp thực hiện: Đang triển khai thực hiện.
- Dự kiến sản phẩm đầu ra: Đang triển khai thực hiện.
- Kết quả thực hiện: Đang triển khai thực hiện.
- Đánh giá mức độ hoàn thành theo tỉ lệ %: 60%.

4. Kết quả thực hiện một số nhiệm vụ khác mà UBND thành phố giao riêng cho đơn vị

Công ty thực hiện 03 nhiệm vụ trọng tâm năm 2021 (*tính đến thời điểm hiện nay*).

* *Nhiệm vụ 1. Chính trang cây xanh các tuyến phố chính trên địa bàn thành phố Đà Nẵng*

Đã hoàn thành việc rà soát, kiểm tra hiện trường chính trang và đang lên phương án thực hiện trình Sở Xây dựng thành phố xem xét và phê duyệt.

- Đánh giá mức độ hoàn thành theo tỉ lệ %: 10 %.

* *Nhiệm vụ 2. Đầu tư lắp đặt Vườn ươm Nhà kính*

Căn cứ Quyết định số: 81/QĐ-SXD ngày 15/3/2021 của Giám đốc Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về việc phê duyệt Báo cáo kinh tế kỹ thuật đầu tư xây dựng, công trình: Nhà kính ươm cây của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng; Quyết định số: 171/QĐ-SXD ngày 31/5/2021 của Giám đốc Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng về việc phê duyệt kế hoạch lựa chọn nhà thầu công trình: Nhà kính ươm cây của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

Hiện tại, Công ty Công viên – Cây xanh Đà Nẵng đang tiến hành thương thảo hợp đồng thi công xây dựng công trình với nhà thầu. Dự kiến thời gian thi công trực tiếp hiện trường và tháng 7 năm 2021.

- Đánh giá mức độ hoàn thành theo tỉ lệ %: 50 %.

* *Nhiệm vụ 3. Diễn tập ứng phó các sự cố xảy ra đối với cây xanh trong mùa mưa bão: thời gian thực hiện: tháng 6/2021 và thời gian hoàn thành: tháng 7/2021*

- Công ty đã xây dựng và hoàn tất Phương án PCLB và Kế hoạch diễn tập ứng phó các sự cố xảy ra đối với cây xanh trong mùa mưa bão cũng như xây dựng công tác ứng phó thiên tai giai đoạn 2021-2026 báo cáo Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng.

- Đánh giá mức độ hoàn thành theo tỉ lệ %: 50 %.

5. Các kết quả nổi bật khác trong việc triển khai thực hiện tại cơ quan, đơn vị: không có.

III. ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Nêu ít nhất một chuyên biến trong việc thực hiện các Chỉ thị trong 6 tháng đầu năm 2021 so với trước đây của cơ quan, đơn vị

VC-NLĐ đã có sự thay đổi trong nhận thức và hành động của mình, tự giác, chủ động, sáng tạo trong công việc được giao. Thường xuyên rèn luyện phẩm chất đạo đức, phấn đấu học tập làm theo tấm gương đạo đức của Bác. Đồng thời đã xây dựng hình ảnh người VC-NLĐ làm việc có tinh thần trách nhiệm, có năng lực công tác, sâu sát với thực tiễn cơ sở mà mình đảm nhận và hoàn thành tốt nhiệm vụ của Công ty giao.

2. Vướng mắc, tồn tại, hạn chế:

- Tuy nhiên, qua đánh giá vẫn còn trường hợp một vài VC-NLĐ chưa thật sự tích cực trong công việc, còn mang tính ỷ lại, chây lười, chưa nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc dẫn đến hiệu quả công việc chưa cao.

3. Kiến nghị: Không.

IV. KHEN THƯỞNG THỰC HIỆN CHỈ THỊ, NGHỊ QUYẾT: Không.

V. KỶ LUẬT, XỬ LÝ HÀNH VI VI PHẠM: Không.

Trên đây là Báo cáo kết quả thực hiện cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phấn đấu năm 2021 về đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực 6 tháng đầu năm 2021 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng.

Kính báo cáo Sở Xây dựng biết, theo dõi và tổng hợp.

Nơi nhận:

- Như trên;

- Lưu: VT, TC-HC (Vy).



Nguyễn Thị Quỳnh Diễm

**BẢNG TỔNG HỢP ĐĂNG KÝ CAM KẾT
TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẤN ĐÁU NĂM 2021**

TT	Đơn vị	Đăng viên	VC-NLĐ	Tổng cộng	Ghi chú
1	Ban Giám đốc	3	0	3	
2	Phòng TC-HC	4	3	7	
3	Phòng KT-TV	4	3	7	
4	Phòng Kỹ thuật	2	7	9	
5	Phòng KH-ĐT	6	3	9	
6	Phòng Kinh doanh	1	0	1	
7	Đội Bảo vệ	13	32	45	
8	Đội Xe cơ giới	1	24	25	
9	Đội Công viên 29/3	4	64	68	
10	Đội CV Biển Đông	4	38	42	
11	Đội CX Liên Chiểu	8	55	63	
12	Đội CX Thanh Khê	7	32	39	
13	Đội CX Hải Châu	10	93	103	
14	Đội CX Cẩm Lệ	5	51	56	
15	Đội CX Sơn Trà	1	40	41	
16	Đội CX Ngũ Hành Sơn	9	83	92	
17	Đội Vườn ươm	3	23	26	
Tổng cộng		85	551	636	

* Ghi chú: Các đăng viên đã đăng ký với các Chi bộ trực thuộc ĐBBP Công ty. Tổng số CBVC-NLĐ 638 người, trong đó có 02 người không đăng ký gồm: Nguyễn Văn Tường (nghỉ không lương dài ngày), Phan Ngọc Tân (mới hợp đồng về Đội xe Cơ giới).

Đà Nẵng, ngày 12 tháng 4 năm 2021

Thủ trưởng đơn vị

Người tổng hợp



Nguyễn Thị Quỳnh Diễm

Trần Thị Khương Vy

**BẢNG TỔNG HỢP ĐÁNH GIÁ KẾT QUẢ THỰC HIỆN NỘI DUNG CAM KẾT
VỀ TU DƯỠNG, RÈN LUYỆN, PHẢN ĐÁU**
Kỳ đánh giá: 6 tháng đầu năm 2021

Đơn vị: CÔNG TY CÔNG VIÊN – CÂY XANH ĐÀ NẴNG

Tổng số: VC-NLĐ đăng ký đầu năm: 551 người

Tổng số: VC-NLĐ được đánh giá 6 tháng đầu năm 2021: 547 người, trong đó: không đánh giá 04 người (nghỉ việc)

* Ghi chú 04 người nghỉ việc: Phạm Việt Anh-Đội Công viên 29/3, Nguyễn Tấn-Đội Xe Cơ giới, Nguyễn Trịnh Song Phúc-Đội CX Ngũ Hành Sơn, Nguyễn Tấn Hoàng-Đội CV Biển Đông.

STT	Đánh giá kết quả thực hiện (Tốt, Khá, Trung Bình, Yếu)	Tự đánh giá				Thủ trưởng trực tiếp			
		Tốt	Khá	Trung bình	Yếu	Tốt	Khá	Trung bình	Yếu
1	Về thực hiện chức trách, nhiệm vụ được giao	541	6			533	12	2	
2	Tính chuyên nghiệp	542	5			541	6		
3	Tính trung thực	546	1			544	3		
4	Về tổ chức kỷ luật, kỷ cương	545	2			537	10		
5	Về phẩm chất đạo đức, lối sống, gương mẫu	545	2			544	3		

STT	Đánh giá kết quả thực hiện (Tốt, Khá, Trung Bình, Yếu)	Tự đánh giá				Thủ trưởng trực tiếp			
		Tốt	Khá	Trung bình	Yếu	Tốt	Khá	Trung bình	Yếu
6	Chống quan liêu	543	4			546	1		
7	Chống tiêu cực	544	3			546	1		
8	Chống bệnh hình thức	543	4			545	2		
9	Thực hiện Chỉ thị 05-CT/TW	545	2			544	3		

NGƯỜI TỔNG HỢP


 Nguyễn Thị Kiều Ngân

Đà Nẵng, ngày tháng 6 năm 2021

THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ



Nguyễn Thị Quỳnh Diễm

Số: 532 /CVCX-TCHC

Đà Nẵng, ngày 02 tháng 6 năm 2021

Về việc triển khai đánh giá kết quả
thực hiện nội dung cam kết tu dưỡng, rèn luyện,
phần đầu 6 tháng đầu năm 2021.

Kính gửi: Các đơn vị trực thuộc Công ty.

Căn cứ Kế hoạch số 1977/KH-SXD ngày 26 tháng 3 năm 2021 của Sở Xây dựng về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Sở Xây dựng thành phố Đà Nẵng;

Căn cứ kế hoạch số 305/KH-CVCX ngày 05 tháng 4 năm 2021 của Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng về Đẩy mạnh học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh và chấp hành kỷ luật, kỷ cương hành chính, phòng chống tham nhũng, lãng phí và tiêu cực tại Công ty Công viên – Cây xanh Đà Nẵng;

Công ty Công viên-Cây xanh Đà Nẵng xin thông báo và đề nghị các đơn vị trưởng triển khai cho VC-NLĐ của đơn vị đánh giá việc thực hiện các nội dung đăng ký cam kết tu dưỡng, rèn luyện, phần đầu 6 tháng đầu năm 2021 theo mẫu đính kèm và gửi kết quả về phòng Tổ chức-Hành chính Công ty chậm nhất vào chiều thứ năm ngày 10/6/2021 để kịp tổng hợp báo cáo về Sở Xây dựng (hồ sơ bao gồm: Bản tự đánh giá của cá nhân, Bảng tổng hợp kết quả và Biên bản họp của đơn vị).

Nhận được Công văn này, đề nghị các đơn vị triển khai thực hiện đúng theo thời gian qui định.

* Ghi chú: Đối với VC-NLĐ là đảng viên không thực hiện đánh giá và việc tổ chức đánh giá sẽ được thông báo sau.

Nơi nhận:

- Như trên;
- Sở Xây dựng TP Đà Nẵng (b/cáo);
- Lưu: VT, TC-HC (Vy).



Nguyễn Thị Quỳnh Diễm